

ALSOK 双栄株式会社 行動計画 (次世代法・女性活躍推進法一体型)

社員の健康および、仕事と子育ての両立をさせ、男性も女性もより活躍できる働きやすい職場環境を醸成するため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間： 2020年4月1日～2023年3月31日（3年間）

2 内容：

目標1 年次有給休暇の取得率を60%以上にする。

<対策・取組み内容>

- ・2020年4月～ 年次有給休暇の取得状況についての実態把握
- ・2020年4月～ 管理職層への啓発活動を行い、取得しやすい職場環境を醸成する。

目標2 採用した労働者に占める女性労働者の割合を15%以上にする。

<対策・取組み内容>

- ・2020年4月～ 女性が活躍できる職場環境の整備
- ・2020年10月～ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報の実施

目標3 在宅勤務等の就業場所にとらわれない働き方の導入

<対策・取組み内容>

- ・2020年4月～ 在宅勤務に向けたリモートアクセスシステムの導入
- ・2020年4月～ 在宅勤務の暫定実施
- ・2021年4月～ 在宅勤務制度等の導入

目標4 育児・介護休業法に基づく育児休業等の両立支援制度の周知

<対策・取組み内容>

- ・2020年4月～ 育児休業に関する社内周知資料の作成
- ・2020年9月～ 管理職層への周知
- ・2020年10月～ 社内電子掲示板への資料掲載