

ALSOK双栄株式会社 行動計画

女性が活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

2016年4月1日～2020年3月31日

2 当社の課題

- (1) 管理職に占める女性割合が低いことから、より女性の感性を活かした会社施策の実現を促すために有望人材の発掘に努める必要がある。
- (2) 上記課題の改善のためには、まず女性の雇用を安定化させる等の施策を講じ、女性が会社の将来を担える様、環境を整える必要がある。
- (3) 上記については、十分な人員を確保したうえで行えるものであり、そのためには女性人員そのものを増やす必要があることから、採用活動の改革、推進が求められる。

3 目標

- (1) 採用人数を会社発足初年度比で5%増加させる。
- (2) 女性有期社員を1名以上正社員へ登用する。

以上